





## Avaliação de Resultados de Egressos como Prática e Política de Gestão



**11/02/25**

**Comissão IASE**  
ABMES | Symplicity  
Apoio: INEP



# AVALIAÇÃO DE RESULTADOS DE EGRESSOS COMO PRÁTICA E POLÍTICA DE GESTÃO

■ SYMPPLICITY®



**11/02/25**

**Comissão IASE**  
ABMES | Symplicity  
Apoio: INEP


# Agenda

## 1. Porque o IASE?

2. Origem e Modelos de Referência

3. Histórico e Edições anteriores

4. Novidades, Melhorias e Preparação IASE 2025



# O resultado e impacto do egresso nas missões

*“Formar profissionais empreendedores, capazes de atuar em organizações para implantar, desenvolver e gerenciar soluções administrativas nos níveis organizacional e interorganizacional.”*

*“Produzir, disseminar e socializar conhecimento nos diversos campos do saber, formando profissionais e seres humanos empreendedores e inovadores, preparados para o mundo global do trabalho presente e futuro.”*

*“Formar profissionais éticos e competentes para o mercado de trabalho, oferecendo serviços educacionais acessíveis e de qualidade, a empregabilidade dos egressos e contribuindo para o desenvolvimento sustentável da sociedade...”*

*“...tem como missão preparar o aluno para exercer seu papel na sociedade, como cidadão comprometido com a resolução dos problemas sociais e como profissional qualificado para a superação dos desafios do mercado de trabalho.”*

Educar para o sucesso profissional, promovendo experiências que transformem vidas. Ser referência no desenvolvimento de profissionais e de organizações, oferecendo soluções inovadoras com excelência educacional.

# Objetivos IASE



Instituir Padrão Nacional de Acompanhamento do egresso



Contribuir com instrumentos de avaliação



Proporcionar mecanismo de gestão interna



Oferecer Informações relevantes à sociedade Brasileira



Reconhecer as instituições engajadas no esforço

# Agenda

1. Porque o IASE?

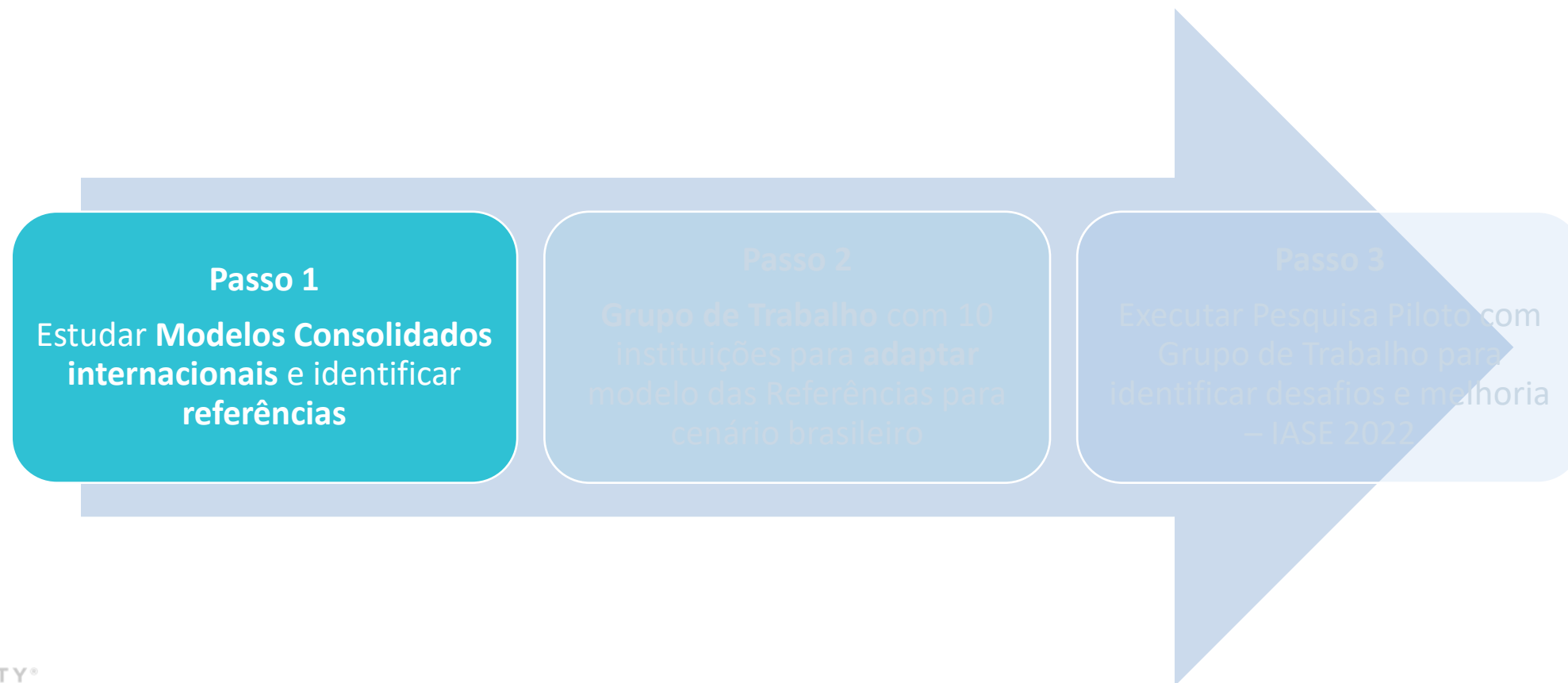
**2. Origem e Modelos de Referência**

3. Histórico e Edições anteriores

4. Novidades, Melhorias e Preparação IASE 2025

# Concepção

2021 - A partir de fomento do INEP, ABMES e Symplicity Uniram forças para construir um modelo nacional padronizado de acompanhamento de egressos





# Irlanda – HEA Graduate Survey

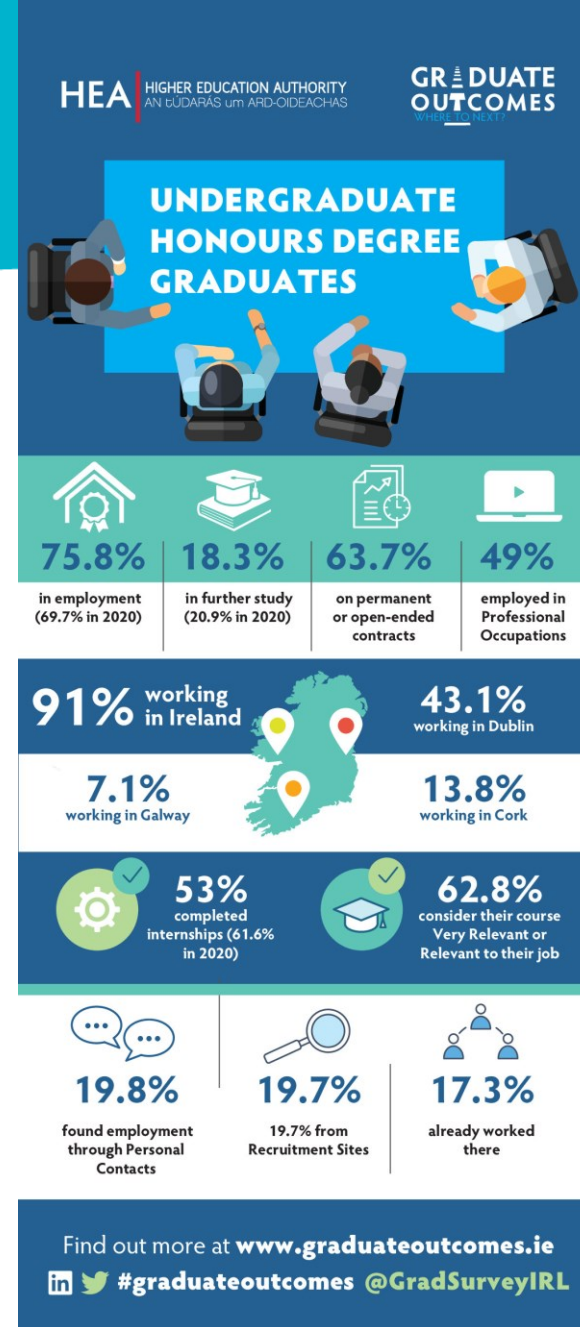
Pesquisa NACIONAL compartilhada com todos os egressos de IES, **9 meses após a sua graduação**

## Os fatores explorados no relatório incluem:

- Resultados de colocação profissional;
- Origem do emprego;
- Localização do emprego;
- Média salarial;
- Matrícula em Educação Continuada entre outros.

## Aplicação:

- Cada IES conduz a sua aplicação e compartilha com o Higher Education Authority.
- Instrumento e Promoção
- O instrumento é padronizado e compartilhado com as IES pelo departamento de educação;
- O Departamento promove atividades de formação, modelos para promoção da pesquisa e recursos diversos, com o objetivo de auxiliar IES na promoção do instrumento e da sua relevância;
- Taxa de Resposta (2023): **49.3%**
- **17 instituições**



# Irlanda – HEA Graduate Survey

## Grupos de Egressos

- 70,852 Egressos (55.0% Mulheres; 45.0% homens)
- No geral, 80,2% dos graduados estão empregados nove meses após a graduação
- Os campos de estudo mais comuns são Negócios, Administração e Direito (25,1%), Saúde e Bem-Estar (15,6%) e Artes e Humanidades (11,5%).
- Taxa de resposta de 49.3%.

### Highest employment rates by detailed field of study

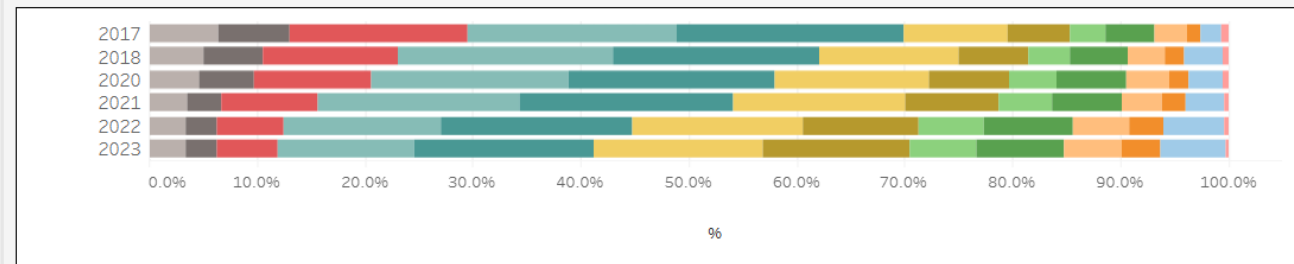
Protection of persons and property	100.0%
Interdisciplinary programmes an..	100.0%
Environmental protection technol..	100.0%
Care of the elderly and of disable..	100.0%
Military and defence	98.7%
Materials (glass, paper, plastic an..	97.3%
Teacher training without subject ..	97.2%
Occupational health and safety	96.5%
Work skills	95.5%
Architecture and construction not..	94.1%

### Top 100 Graduate Employers

PwC	225
Freelance/Self-Employed	219
KPMG	207
Preschool	198
EY	183
Deloitte	173
Pfizer	158
Grant Thornton	134

\* Of graduates who responded (49.3% response rate). Total count is unweighted. Companies with <10 graduates are excluded.

### Salary



Fontes:

<https://hea.ie/statistics/key-findings-go-2023/>

# EUA – First Destination Survey

## Parâmetros

- Questionamento 6 meses após a formatura;
- Pontos similares à HEA
- Formulário padronizado;
- Instituições Aplicam e reportam somente o consolidado.

## Dimensões última edição publicada:

- Taxa de Conhecimento (Knowledge Rate-2023): **55,8%**
- **356** Instituições participantes
- Mais de **773 Mil** Egressos respondentes



# EUA – First Destination Survey



# Agenda

1. Porque o IASE?
2. Origem e Modelos de Referência
- 3. Histórico e Edições anteriores**
4. Novidades, Melhorias e Preparação IASE 2025

# Concepção

2021 - A partir de **fomento do INEP, ABMES e Symplicity** Uniram forças para construir um modelo nacional padronizado de acompanhamento de egressos



# Passo 2 . Grupo de Trabalho

## Grupo foco com instituições

Encontros quinzenais com foco em modelar pesquisa adaptada ao cenário brasileiro

1. Definição de Regras;
2. Adaptação Formulário contexto Brasil;
3. Execução e análise de melhorias.



# Passo 2 . Grupo de Trabalho

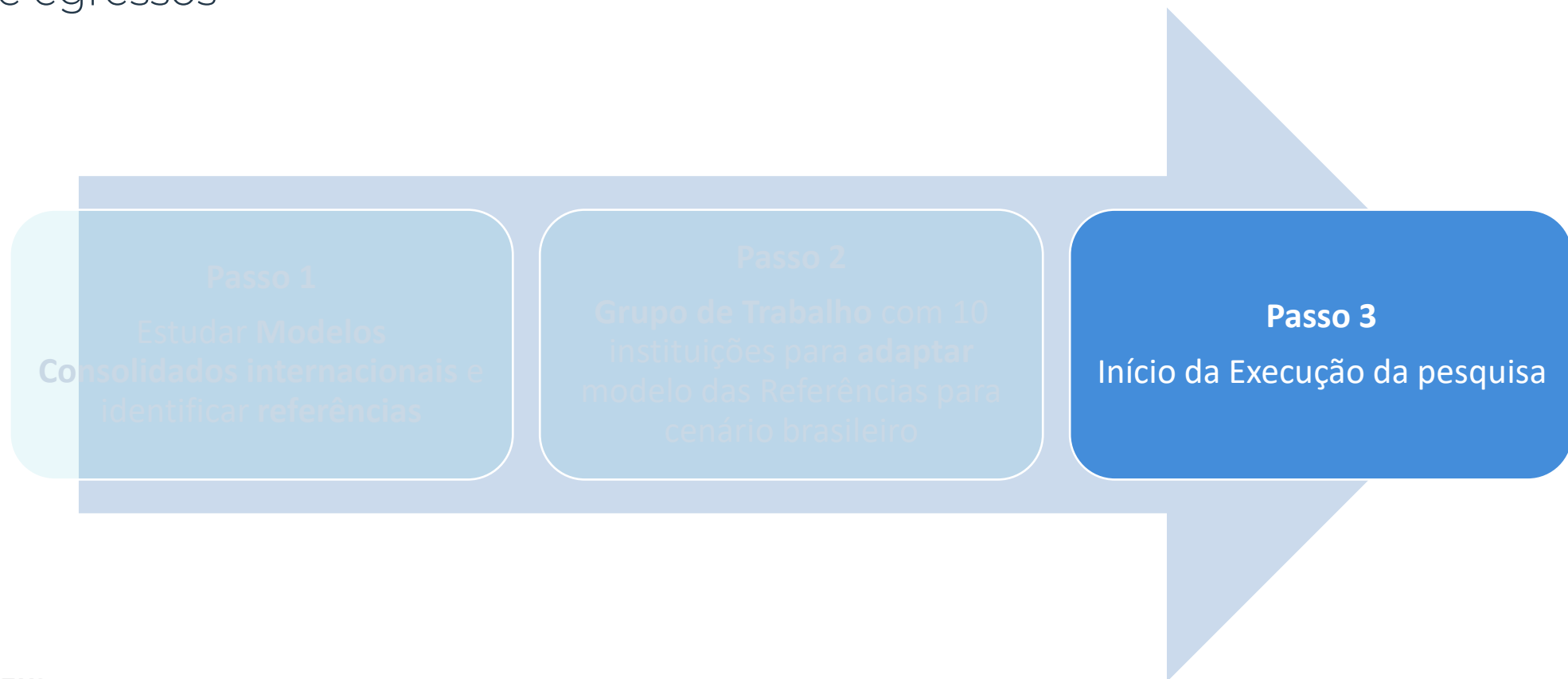
## Regras principais

1. Participantes devem utilizar set mínimo de perguntas padronizadas;
2. Janela de definição de “Egresso Recente” que agregará os dados para consolidação dos dados: (turmas de egressos de 9 a 19 meses da colação);
3. Instituições responsáveis pela divulgação entre seu grupo de alunos e egressos;
4. Instituições que atingem taxas mínimas de mapeamento credenciadas com selo “instituição comprometida com a empregabilidade”.



# Concepção

2021 - A partir de fomento do INEP, ABMES e Symplicity Uniram forças para construir um modelo nacional padronizado de acompanhamento de egressos



# Evolução



2022

- 10 Instituições
- 1942 Respondentes
  
- Adaptação do Formulário
- Definição do Regulamento
  - Período Egresso Recente
  - Período de Aplicação
  - Janela
  
- 68,6% Trabalhando
- R\$ 3.799,29 Renda Média

# Evolução

2022

- 10 Instituições
- 1942 Respondentes
- Adaptação do Formulário
- Definição do Regulamento
  - Período Egresso Recente
  - Período de Aplicação
  - Janela
- 68,6% Trabalhando
- R\$ 3.799,29 Renda Média

2023

- 66 Instituições
- 4792 Respondentes
- Criação do portal Empregabilidade
- Inclusão de Dados sociodemográficos
- Refino trabalho “Na Área”
- 75,6% Trabalhando
- R\$ 4167,00 Renda média

# Evolução

2022

- 10 Instituições
- 1942 Respondentes
- Adaptação do Formulário
- Definição do Regulamento
  - Período Egresso Recente
  - Período de Aplicação
  - Janela
- 68,6% Trabalhando
- R\$ 3.799,29 Renda Média

2023

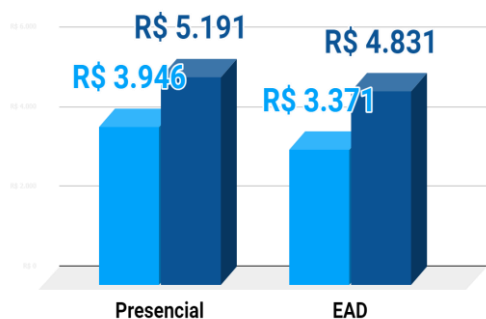
- 66 Instituições
- 4792 Respondentes
- Criação do portal Empregabilidade
- Inclusão de Dados sociodemográficos
- Refino trabalho “Na Área”
- 75,6% Trabalhando
- R\$ 4167,00 Renda média

2024

- 122 Instituições
- 8099 Respondentes
- Trajetória profissional
- Percepção de valor da Graduação
- Apoio de Carreiras
- 76,7% Trabalhando
- R\$ 4.219,00 Renda média

# Resumo Resultados IASE 2024

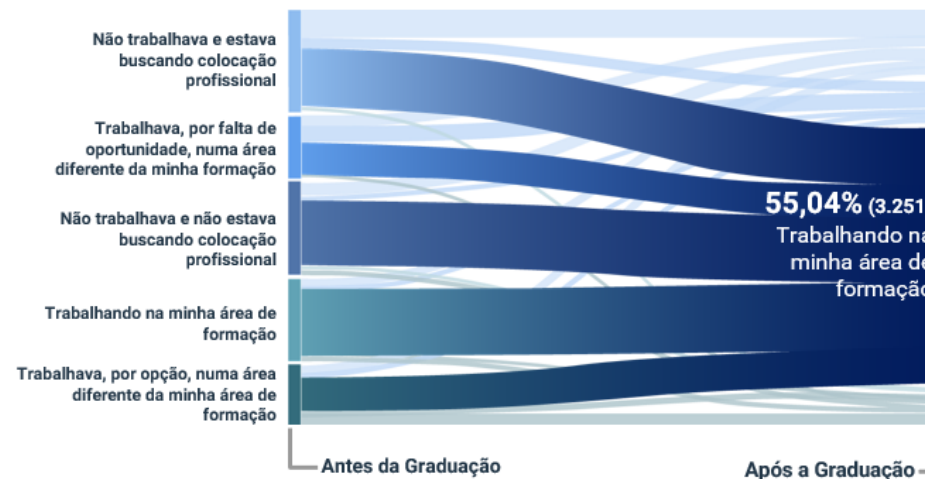
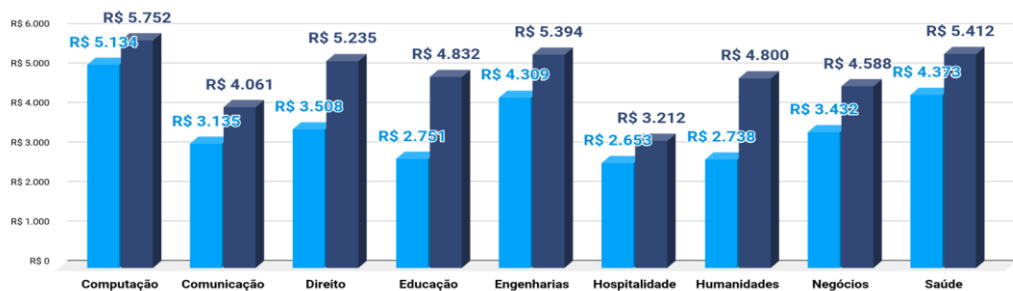
## Variação por Gênero



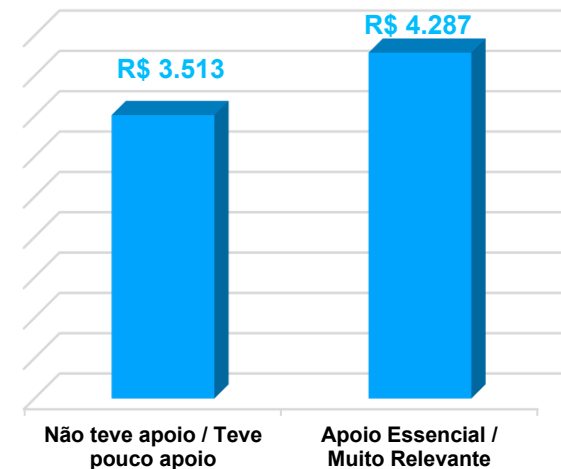
### Feminino

- 31,55% menor no presencial
- 43,31% menor no EAD

■ FEMININO ■ MASCULINO



## Em Relação ao apoio à carreira recebido de sua instituição:



# E-Book Resultados IASE 2024 Disponível!



- Análise detalhada da empregabilidade por curso e modalidade
- Impacto das variáveis sociais e regionais na inserção profissional
- Importância do apoio institucional
- Efeito da educação continuada na empregabilidade
- Comparativo com edições anteriores e tendências de mercado



**Inscriva sua  
universidade  
no IASE 2025!**



■ SYMPLICITY®



- **148 IES** inscritas -> Inscrições até 28/02;

### **Novidades:**

- Questões sobre Origem dos recursos financeiros da educação
- Resultados Por Curso no portal Empregabilidade
- Selo Instituição Comprometida com Validação Digital automática



Toda e qualquer Instituição de Ensino está convidada a participar **Gratuitamente**



Egressos que Colaram entre:  
**01/07/2023 a 30/06/2024.**



- Para Conquista do **Selo:**
- Até **1.000** Egressos: **15%**
  - Acima de **1.000** Egressos: **10%**



# Selo Instituição Comprometida



■ SYMPPLICITY®

★★★★★

**SUA CARREIRA EM BOAS MÃOS!**

**O Claretiano é reconhecido como Instituição Comprometida com a Empregabilidade**

O Claretiano orienta alunos que estão no processo inicial ou de mudança em suas carreiras para identificarem com clareza o que almejam no mercado de trabalho.



- 3 Formas de Coletas:
  - A. Link Gerado automaticamente pelo portal [empregabilidade.org.br](http://empregabilidade.org.br);
  - B. Através do software Symplicity – Formulário Nativo
  - C. Coletor particular com envio e submissão dos dados para pesquisa IASE.
- Qualquer indivíduo (aluno ou egresso) pode ser pesquisado, entretanto, para consolidação dos dados somente serão considerados os egressos na janela oficial da educação;
- Formatos “B” e “C” de pesquisa permitem a inclusão de perguntas adicionais, que serão desconsideradas para consolidação dos dados.



<b>11 de Fevereiro de 2025</b>	Evento de lançamento oficial e dúvidas
<b>28 de Fevereiro</b>	Fim do período de Inscrições
<b>01 de março de 2025 a 31 de maio de 2025</b>	Período de Coleta
<b>Junho e julho de 2025</b>	Tabulação e consolidação dos dados
<b>05 de agosto de 2025</b>	Publicação dos resultados
<b>20 de agosto de 2025</b>	Disponibilização dos resultados e do selo de instituição comprometida com a empregabilidade no portal <a href="http://empregabilidade.org.br">empregabilidade.org.br</a>

- Meus egressos não estão engajando, como faço para ter taxas maiores?
- Concluída a pesquisa, como posso utilizar os dados para melhoria interna?
- Como posso utilizar a empregabilidade do egresso para melhorar meus índices de retenção e captação?

Vem aí...

# ATITUS

## EDUCAÇÃO

**56,29%**

Taxa de Conhecimento



# Avaliação de Resultados de Egressos como Prática e Política de Gestão



**11/02/25**

**Comissão IASE**  
ABMES | Symplicity  
Apoio: INEP