



USF CARREIRAS

Prof. Vaine Vilga

Lançamento e Metas

- Lançamento do USF Carreiras: 09/09/24.
- Um dos objetivos: ter um relacionamento com egressos.
- Desde o início, trabalhamos com metas a serem alcançadas.

Prazo	Meta	Objetivo	Status
Até 09/12/24	4.000 alunos/egressos com pelo menos 1 acesso	Colocar o aluno/egresso dentro do USF Carreiras	Meta alcançada
Até 30/06/2025	7.500 alunos/egressos com pelo menos 1 acesso	Colocar o aluno/egresso dentro do USF Carreiras	Meta alcançada
Até 31/12/2025	10.000 alunos/egressos com pelo menos 1 acesso	Colocar o aluno/egresso dentro do USF Carreiras	Meta alcançada em Jan/2026
Até 30/06/2026	Ainda não definida (explo: número mínimo de visitas no USF Carreiras, nos últimos 3 meses)	Aumentar o engajamento dentro do USF Carreiras	

Pesquisa feita dentro do USF Carreiras

Quando?

Desde o lançamento do USF Carreiras. Vai até Julho/26.

Objetivos?

Coletar informações referentes tanto ao cenário de trabalhabilidade de estudantes/egressos da USF quanto para que fossem geradas impressões de como eles enxergam a participação do NEP em questões relacionadas ao mercado de trabalho.

Como?

Dentro do USF Carreiras, no primeiro acesso do aluno/egresso.

Quantos respondentes (de 09/09/24 até 28/05/2025)?

5.089 (com mais de 840 respostas de egressos)

Pesquisa feita dentro do USF Carreiras

Exemplos de Perguntas

1- Atualmente, você está trabalhando?

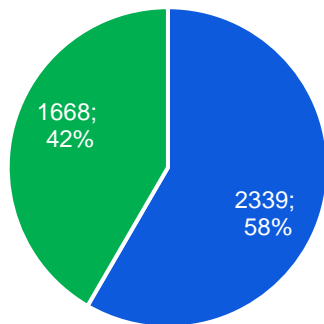
2- Este trabalho, é na sua área de formação?

3- Que tipo de ajuda gostaria de receber do NEP? Elaborar CV; simulador de entrevista; dicas para uma boa entrevista; como usar o LinkedIn de maneira eficiente; receber vagas de estágio/trabalho; divulgação de eventos na área de formação...

4- Quais *Soft Skills* você acha que precisa desenvolver? Comunicação; Inteligência emocional; Organização do Tempo; Trabalho em Equipe...

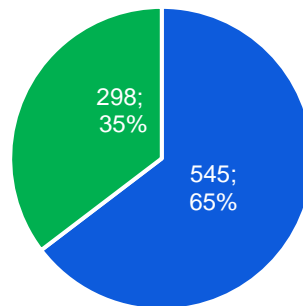
Atualmente, você está trabalhando?

Matriculado



■ sim ■ não

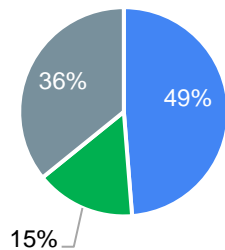
Concluído (Egresso)



■ sim ■ não

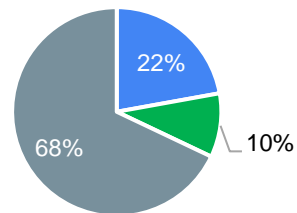
Este trabalho é na sua área de formação?

Matriculado



- Trabalho em área diferente da minha formação, por falta de opção.
- Trabalho em área diferente da minha formação, por opção.
- Trabalho na minha área de formação.

Concluído (Egresso)

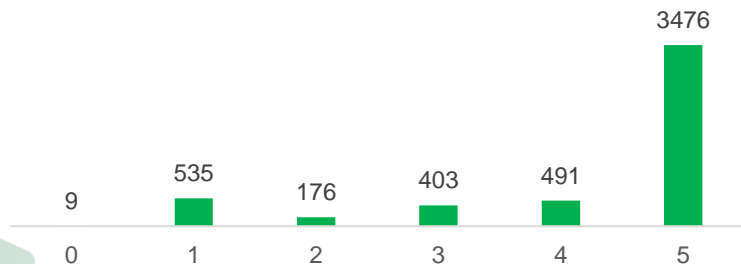


- Trabalho em área diferente da minha formação, por falta de opção.
- Trabalho em área diferente da minha formação, por opção.
- Trabalho na minha área de formação.

Em relação aos serviços de carreira que podem ser oferecidos pela USF, classifique, abaixo, o nível de relevância/importância para você:

(Nota 0 para nenhuma relevância e Nota 5 para super relevante)

Ofertas de vagas de estágio

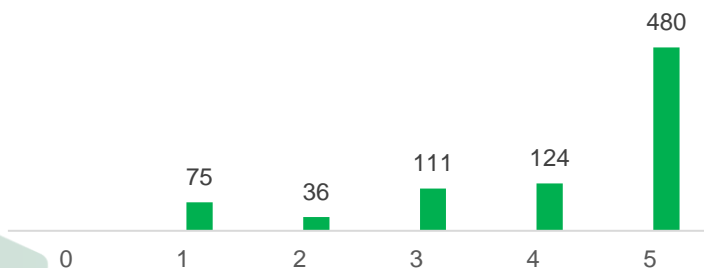


Ofertas de vagas de trabalho efetivo

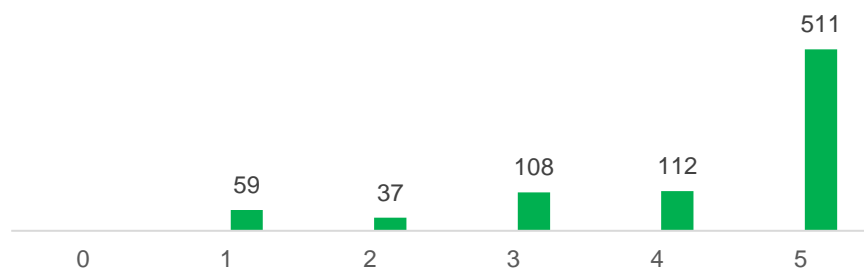


Avalie quais *soft skills* você considera importante melhorar: (Nota 0 para nenhuma relevância e Nota 5 para super relevante)

Desenvolvimento da Soft Skill "Inteligência emocional"



Desenvolvimento da Soft Skill "Organização e Gestão do tempo"



Resultados até 28/05/2025 e ações individualizadas

Total de respondentes: 5.089 (com mais de 840 respostas de egressos)

Dos resultados coletados, serão feitas as seguintes ações pelo NEP:

- Entender quais cursos têm poucas vagas de trabalho/estágio publicadas. A partir daí, pedir sugestões de empresas, para os coordenadores destes cursos, para que o NEP possa firmar parcerias com elas (ou para que o NEP procure, ativamente, vagas nos sites destas empresas para serem publicadas no USF Carreiras); ✓
- Reforçar para as empresas-parceiras do USF Carreiras que, além de vagas de estágio, elas podem publicar vagas de trabalho CLT no portal; ✓
- Pedir uma lista aos Coordenadores de Curso sobre os principais Congressos/eventos para a divulgação deles no USF Carreiras; ✓

Resultados até 28/05/2025 e ações individualizadas

- Com os principais eventos listados, tentar uma parceria com as organizadoras para conseguir possíveis benefícios aos estudantes/egressos da USF (descontos em ingressos, gratuidades...);
- Ter um banner permanente, no USF Carreiras, que divulgue a Pós Graduação da USF, oferecendo descontos aos alunos;
- Caso não existam nos materiais e Webinars da Symplicity, oferecer cursos sobre: as principais deficiências de *Soft Skills* listadas pelos respondentes; e entrada no mercado de trabalho;
- Finalizar a assinatura de contrato com a empresa responsável pelo simulador de entrevista; e
- Comparar os resultados com os resultados da Pesquisa IASE 2025 (como nossos 337 egressos respondentes da Pesquisa IASE estão frente aos egressos de outras instituições => moldar nova pesquisa e novas ações (a partir de agosto/2026, também, com base nisso). Exemplo: se as remunerações dos nossos egressos estiverem abaixo da média nacional, devemos curar vagas com remunerações mais altas?
- Atualmente, temos 2.429 egressos que já entraram no USF Carreiras, ao menos, uma vez.



Obrigado!

Prof. Vaine Vilga
vaine.vilga@usf.edu.br